

An der **Professur für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Organisation und Personal (Prof. Dr. Frank Walter)**, **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, sind ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt **zwei Stellen im Umfang von bis zu maximal je 100 %** mit

Wissenschaftlichen Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen

gemäß § 2 WissZeitVG und § 65 HHG mit Gelegenheit zu eigener wissenschaftlicher Weiterbildung befristet zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H). Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung Ihren gewünschten Stellenumfang an.

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden – soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird – in der Regel für die Dauer von zunächst 3 Jahren beschäftigt; eine Verlängerung um bis zu weitere 2 Jahre ist unter der o.g. Voraussetzung möglich.

Wir bieten:

- Mitarbeit in Forschung und Lehre in einem dynamischen und international orientierten Team
- Interessante Forschungsthemen und Publikationsmöglichkeiten im Bereich Organisation, Personal und Organizational Behavior

Aufgaben:

- Eigene wissenschaftliche Weiterbildung (z. B. Dissertation oder Weiterqualifikation in der PostDoc-Phase); hochschuldidaktische Qualifizierung; wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre gem. § 65 HHG
- Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten der Professur und im Wissenstransfer mit dem Ziel der Publikation in international anerkannten Fachzeitschriften und des Wissenstransfers in die Praxis
- Übernahme von Lehraufgaben gemäß Lehrverpflichtungsverordnung des Landes Hessen

Anforderungsprofil:

- Mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Wirtschaftswissenschaften (mit Schwerpunkten in Organisation, Personal, Organizational Behavior o.ä.) oder verwandten Gebieten (z. B. Arbeits-, Organisations- oder Sozialpsychologie, Verwaltungswissenschaft)
- Essentiell sind Motivation, Engagement, Flexibilität, Selbständigkeit und Teamfähigkeit, ebenso wie das Interesse an Publikationen in (internationalen) wissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Gute IT-Kenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse werden vorausgesetzt; Auslands- bzw. Praxiserfahrung ist erwünscht
- Gute statistische Kenntnisse werden vorausgesetzt
- Bevorzugt werden Bewerberinnen und Bewerber mit fortgeschrittenen Erfahrungen in quantitativ-empirischer Forschungsarbeit

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe der **Referenznummer 445/02** mit den üblichen Unterlagen bis zum **13.08.2019** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie und ohne Hefter/Hüllen vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.